

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	02738450879			
<b>Ragione Sociale*</b>	XENIA PROGETTI S.R.L.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	ACI CASTELLO	<b>Cap*</b>	95021
	<b>Indirizzo*</b>	VIA ACICASTELLO, 71		
	<b>E-mail</b>	DLEOTTA@XENIAPROGETTI.IT		
	<b>PEC</b>	xeniapec@pec.xeniaprogetti.it		
	<b>Telefono</b>	095885546		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	85	<b>Di cui femmine*</b>	18
<b>Attività economica esercitata*</b>	62.01.00 - Produzione di software non connesso all'edizione			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** METALMECCANICA - Piccola industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

### Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	66	16	0	0	66	16	5	2
Assunzioni	0	0	0	0	24	4	0	0	24	4	1	1
Cessazioni	0	0	0	0	5	2	0	0	5	2	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	85	18	0	0	85	18	6	3

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
	Quadri	0	0	0	0	0	0
	Impiegati	85	18	0	0	24	4
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello	2	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello	11	3	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello	28	7	0	0	2	0
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello	15	4	0	0	6	1
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello	10	3	0	0	6	3

METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		19	1	0	0	10	0
			<b>Operai</b>	0	0	0	0	0
			<b>TOTALE</b>	85	18	0	0	24
			<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>	6	3	0	0	1
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		1	1	0	0	1	1
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		2	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		1	1	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Contratti a tempo indeterminato</b>	0	0	0	0	77	16	0	0	77	16	6	3
di cui Part Time	0	0	0	0	7	6	0	0	7	6	3	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Contratti a tempo determinato</b>	0	0	0	0	8	2	0	0	8	2	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Apprendistato</b>					0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Altro</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	0	0	0	0	85	18	0	0	85	18	6	3
di cui Part Time	0	0	0	0	9	7	0	0	9	7	3	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)</b>	0	0	0	0	3	1	0	0	3	1	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	3	1	0	0	3	1	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>ORE LAVORATE</b>	0	0	0	0	131588	26616	0	0	131588	26616	4479	1576
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	191	0	0	0	191	0	0	0



**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Numero partecipanti</b>	0	0	0	0	85	18	0	0	85	18	6	3
<b>Numero totale ore di formazione</b>	0	0	0	0	10970	2296	0	0	10970	2296	774	387

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteria adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Impiegati</b>	€ 1.862.288,64	€ 412.970,17
<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 181.166,20	€ 75.929,38

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 2.466.209,89	€ 520.025,60	€ 3.640,97	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 122.497,31	€ 0,00	€ 645,58	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 456.491,62	€ 114.491,16	€ 549,02	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 957.721,08	€ 223.573,99	€ 1.459,13	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 354.954,48	€ 104.058,10	€ 72,75	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		€ 219.869,43	€ 58.993,03	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		€ 354.675,97	€ 18.909,32	€ 914,49	€ 0,00
		<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 164.552,91	€ 76.585,05	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 31.204,42	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		€ 24.631,60	€ 24.631,60	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		€ 24.801,31	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 27.572,11	€ 27.572,11	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 56.343,47	€ 24.381,34	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.640,97	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.640,97	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	CATANIA	0	0	0	0	85	18	0	0	85	18	6	3

## DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA EX ART. 17 LEGGE N. 68/1999

(art. 47, DPR 28 Dicembre 2000, n. 445)

Il sottoscritto GIUSEPPE GERARDO SORBELLO nato a PIEDIMONTE ETNEO (CT) il 16/11/1961 residente in ACIREALE (CT) Via Roccamena n.30 in qualità di legale rappresentante della società XENIA PROGETTI S.r.l con sede in ACI CASTELLO (CT) , Via Acicastello n.71 , codice fiscale 02738450879 e P. IVA 02738450879

ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di rilascio di dichiarazioni mendaci e/o formazione di atti falsi e/o uso degli stessi,

### DICHIARA

sotto la propria responsabilità:

- che la società XENIA PROGETTI S.r.l. è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili
- che la società XENIA PROGETTI S.r.l. ha ottemperato alle norme di cui alla Legge n. 68/1999, avendo assunto personale con disabilità ed avendo altresì stipulato con il Dipartimento Regionale per il Lavoro Servizio IX – Centro per l'impiego di CATANIA una Convenzione per l'inserimento lavorativo di soggetti disabili
- che tale situazione di ottemperanza alla legge può essere certificata dal competente Ufficio Provinciale di CATANIA

Dichiara inoltre l'assenza di sanzioni e provvedimenti a carico della società nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte.

Acicastello, 22/10/2025

(luogo e data)

**XENIA Progetti srl**  
Il PRESIDENTE  
*Ag. Giuseppe Sorbello*

Firma del dichiarante