

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	01621030889			
Ragione Sociale*	RICCA IT S.R.L.			
Sede Legale	Comune*	RAGUSA	Cap*	97100
	Indirizzo*	VIA GIOVANNI LEONE SNC - SP 52		
	E-mail	personale@ricca-it.com		
	PEC	amministrazione@pec.ricca-it.com		
	Telefono	0932668082		
Occupazione totale al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	107	Di cui femmine*	21
Attività economica esercitata*	62.02.00 - Consulenza nel settore delle tecnologie dell'informatica			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	COMMERCIO - Confcommercio
---	---------------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno del biennio) e al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno biennio)	0	0	5	0	84	16	1	0	90	16	6	3
Assunzioni	0	0	2	2	23	4	0	0	25	6	1	0
Cessazioni	0	0	1	0	7	1	0	0	8	1	1	1
Occupati alle dipendenze al 31/12/2025 (secondo anno biennio)	0	0	6	2	100	19	1	0	107	21	6	2

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2025		PROMOSSI		ASSUNTI			
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*		
		Dirigenti		0	0	0	0	0	0
		Quadri		6	2	0	0	2	2
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello	Impiegati		6	2	0	0	2	2
				100	19	22	3	23	4
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello			21	1	5	0	4	1
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello			13	2	0	0	2	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello			18	5	9	1	3	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello			26	6	8	2	5	2

COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		20	3	0	0	8	0
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		1	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		1	1	0	0	1	1
Operai			1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		1	0	0	0	0	0
TOTALE			107	21	22	3	25	6
di cui Disabili e Cat. Protette			6	2	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		1	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		3	1	0	0	1	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	6	2	87	15	1	0	94	17	5	2
di cui Part Time	0	0	0	0	3	2	1	0	4	2	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	13	4	0	0	13	4	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	4	0	0	0	4	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	6	2	100	19	1	0	107	21	6	2
di cui Part Time	0	0	0	0	7	2	1	0	8	2	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	5	1	0	0	5	1	1	1
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	8617	1838	154020	27680	1412	0	164049	29518	6333	2017
di cui ore di straordinario	0	0	16	8	1391	111	5	0	1412	119	5	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	1	0	7	1	0	0	8	1	1	1

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	1	0	7	1	0	0	8	1	1	1
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	7	1	0	0	7	1	1	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	4	3	0	0	4	3	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	6	2	100	19	1	0	107	21	6	2
Numero totale ore di formazione	0	0	51	17	850	179	9	0	910	196	51	17

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: BUONI MENSA ELETTRONICI</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2024)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 347.708,21	€ 0,00
Impiegati	€ 2.254.985,50	€ 343.075,53
Operai	€ 16.700,05	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 99.392,46	€ 59.815,02

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 374.615,67	€ 49.979,02	€ 20.508,54	€ 2.714,91
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 374.615,67	€ 49.979,02	€ 20.508,54	€ 2.714,91
		Impiegati	€ 2.806.621,49	€ 441.947,56	€ 130.440,27	€ 16.933,47
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 414.756,05	€ 117.937,44	€ 23.363,19	€ 5.797,96
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 586.804,86	€ 86.749,28	€ 18.844,40	€ 2.940,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 887.013,40	€ 32.346,91	€ 50.931,62	€ 589,63
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 437.640,21	€ 74.284,36	€ 23.955,98	€ 4.893,35
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 440.295,24	€ 94.676,42	€ 12.425,40	€ 1.792,85
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 20.555,85	€ 16.397,27	€ 500,00	€ 500,00
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		€ 19.555,88	€ 19.555,88	€ 419,68	€ 419,68
		Operai	€ 17.309,68	€ 0,00	€ 856,99	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 17.309,68	€ 0,00	€ 856,99	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 111.147,36	€ 31.820,42	€ 2.621,94	€ 1.200,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 53.156,52	€ 22.813,57	€ 1.450,00	€ 1.200,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 23.962,26	€ 0,00	€ 860,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 25.021,73	€ 0,00	€ 311,94	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 9.006,85	€ 9.006,85	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 131,62	€ 51,19	€ 14.526,15	€ 715,42	€ 56,99	€ 0,00	€ 14.714,76	€ 766,61	€ 61,94	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 12.203,72	€ 2.663,72	€ 30.885,21	€ 2.216,60	€ 0,00	€ 0,00	€ 43.088,93	€ 4.880,32	€ 360,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 8.173,20	€ 0,00	€ 85.028,91	€ 14.001,45	€ 800,00	€ 0,00	€ 94.002,11	€ 14.001,45	€ 2.200,00	€ 1.200,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

FRINGE BENEFIT

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2025 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	RAGUSA	0	0	6	2	74	18	1	0	81	20	6	2

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2024/2025

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 01621030889
Ragione Sociale RICCA IT S.R.L.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA GIOVANNI LEONE SNC - SP 52
Città RAGUSA(RG)
CAP 97100
Nazione ITALIA
E-mail personale@ricca-it.com
PEC amministrazione@pec.ricca-it.com
Telefono 0932668082

DATI INVIO

Codice comunicazione 20260427125247524 **Data Invio** 28/04/2026 20:05:03
Stato Inviato
Inviata da LICITRA DONATELLA
Codice Fiscale LCTDTL68S68H163Y

COMM : 20260427125247524

RELAZIONE ASSOLVIMENTO OBBLIGHI PREVISTI DALLA L. 68/1999

Il sottoscritto Ricca Stefano, nato a Ragusa il 14.02.1971, residente a Ragusa, via Giuseppe Di Vittorio, n.11 Ragusa, in qualità di legale rappresentante della società "Ricca IT srl", con sede Via Giovanni Leone – Prolungamento Viale delle Americhe, c.f. e p.iva N.01621030889, ai sensi e per gli effetti dell'art.76 del DPR 445/2000,

consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di rilascio di dichiarazioni mendaci e/o formazione di atti falsi e/o uso degli stessi,

consapevole, altresì, che qualora emerga la non veridicità del contenuto della presente dichiarazione questa azienda decadrà dai benefici per i quali la stessa è rilasciata,

DICHIARA

ai sensi delle disposizioni della legge 68/99, in particolare dell'art.17, che:

- l'azienda è sempre stata in regola con gli obblighi di cui alla legge 68/99;
- l'azienda applica il CCNL Terziario-Confcommercio;
- nel corso del 2025, quando ancora l'azienda aveva interamente coperto la quota d'obbligo (n.6 lavoratori disabili e n.1 categoria protetta), in procinto di risolvere un rapporto di lavoro con un lavoratore disabile, per raggiungimento dell'età pensionabile, nonché in vista di una nuova futura quota da dover coprire per incremento dell'organico in crescita, è stata avviata una interlocuzione collaborativa con gli uffici del CPI, al fine di soddisfare in tempi rapidi l'esigenza di copertura;
- alla data del 31/12/2025, l'azienda ha una base di computo di N.99 lavoratori in organico, ai sensi della legge 68/99, con una copertura di n.5 lavoratori disabili, su una quota d'obbligo di n.7 lavoratori disabili, e n.1 categoria protetta, su una quota d'obbligo di n.1 categoria protetta;
- con l'adempimento dell'invio del Prospetto Informativo (Comunicazione N.1608826B00215629 del 22/01/2026), ancora in attesa degli esiti collaborativi con gli uffici del CPI, si è provveduto a regolarizzare la copertura, formatasi sul finire del 2025, mediante richiesta di avviamento numerico di n.2 lavoratori disabili, necessari ad oggi a soddisfare compiutamente la quota d'obbligo;
- pertanto, l'azienda versa in una condizione di ottemperanza agli obblighi di cui alla legge 68/99, avendo già provveduto alla data odierna alla richiesta di avviamento numerico per la quota non ancora coperta (n.2 lavoratori disabili), dovendo attendere l'iniziativa degli uffici competenti del CPI.

Addì, 14/05/2026.

Ricca IT srl
Il Presidente
Stefano Ricca n.q.

Allega un documento di identità.